

14 de diciembre de 2010

Decil de salarios del empleo principal. Encuesta de Población Activa (EPA)
Años 2006–2009

Principales resultados del año 2009

- **Las mujeres** tienen una **mayor concentración** relativa en **salarios bajos** que los **hombres**, tanto si trabajan a tiempo completo como si lo hacen a tiempo parcial.
- Los asalariados del **sector público** tienen **salarios más elevados** que los del **sector privado**, en términos relativos.
- **Los salarios más altos** se encuentran en las actividades de *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*, en las *Actividades financieras y de seguros*, en *Información y comunicaciones* y en *Educación*.
- **Comunidad de Madrid y País Vasco** presentan proporciones relativamente mayores en **salarios del tramo más elevado**, mientras que la mayor concentración de salarios correspondientes al decil más bajo se produce en Extremadura, Región de Murcia y Andalucía.

Los [resultados obtenidos](#) no presentan un panorama radicalmente distinto del esperado con el conocimiento existente de las rentas en general y las rentas salariales en particular que se puede ver en otras fuentes de información (Encuestas de Coste Laboral, Encuestas de Estructura Salarial, Encuesta de Condiciones de Vida, etc.). En este sentido, los resultados poseen una fuerte coherencia. La aportación de la Encuesta de Población Activa es la posibilidad de hacer un análisis conjunto de la distribución de los salarios y del resto de variables sociales y laborales de la encuesta.

La información se presenta en distribución porcentual de asalariados por deciles, correspondiendo el decil 1 al intervalo de salarios más bajos y el decil 10 al de salarios más elevados. Los límites de cada decil, en euros, son los siguientes:

Límites de cada decil (Euros al mes)

Decil	2006	2007	2008	2009
	Límite inferior	Límite inferior	Límite inferior	Límite inferior
1	-	-	-	-
2	652.48	692.42	730.92	707.40
3	920.82	971.29	1,016.64	1,008.18
4	1,076.82	1,134.50	1,190.08	1,204.99
5	1,202.49	1,262.09	1,333.76	1,360.56
6	1,334.44	1,401.79	1,488.50	1,528.21
7	1,505.10	1,576.00	1,673.33	1,735.11
8	1,757.74	1,835.95	1,930.78	2,016.31
9	2,180.03	2,261.10	2,371.81	2,489.59
10	2,803.51	2,916.73	3,114.22	3,222.65

Resultados del año 2009 por características demográficas y geográficas

Por sexo, las mujeres tienen una mayor concentración relativa en salarios bajos que los hombres, tanto si trabajan a tiempo completo como si lo hacen a tiempo parcial. En este sentido, cabe reseñar que la mayor concentración de mujeres en el trabajo a tiempo parcial, la mayor proporción de contratos temporales, etc., explica, en gran medida, su menor nivel de remuneración.

Por tramo de edad, los trabajadores más jóvenes tienden a concentrarse en los salarios más bajos, mientras que los trabajadores de mayor edad tienen un peso relativo mayor entre los trabajadores con mayor salario.

Atendiendo a la nacionalidad, los extranjeros se concentran en los niveles salariales más bajos, participando de esta característica también los españoles con doble nacionalidad (si bien este colectivo, por su magnitud más limitada puede presentar comportamientos más volátiles).

Por comunidades autónomas, cabe señalar que Comunidad de Madrid y País Vasco presentan proporciones relativamente más elevadas de salarios pertenecientes al decil más elevado.

Por el contrario, la mayor concentración de salarios correspondientes al primer decil (es decir, al tramo más bajo de remuneraciones) se produce en Extremadura, Región de Murcia y Andalucía.

Resultados por nivel de formación. Año 2009

El nivel de formación también incide apreciablemente en las diferencias salariales. En general, a mayor nivel de formación, mayor nivel salarial. De hecho, en 2009 el 21,6% de los asalariados con nivel de estudios superior pertenece al intervalo más elevado de remuneraciones.

Respecto del sector de estudios, las *Ciencias* aseguran una mayor concentración en salarios altos. Por el contrario, los Servicios y los Programas de formación básica presentan una mayor concentración relativa en los salarios bajos.

Resultados por tipo de jornada, ocupación, rama de actividad, tipo de contrato. Año 2009

Los asalariados con dedicación a jornada parcial constituyen en 2009 la gran mayoría de los asalariados con salarios más bajos. En concreto, el 89,2% por ciento de los asalariados del decil o tramo más bajo de salarios tiene un trabajo a tiempo parcial.

Los Trabajadores no cualificados tienen una mayor concentración en salarios bajos, mientras que los Directivos de empresas y administración pública y los Técnicos y profesionales científicos e intelectuales tienen una mayor representación en los salarios altos.

Por ramas de actividad, las remuneraciones más elevadas se encuentran en *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*, en *Actividades financieras y de seguros*, en *Información y comunicaciones* y en *Educación*.

Por su parte, los salarios más bajos se registran en *Hostelería, Otros servicios, Actividades administrativas y servicios auxiliares y Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*.

Los contratos temporales tienen salarios más bajos que los indefinidos y el hecho de tener personal a cargo asegura un mayor nivel relativo de salario. La antigüedad en el puesto de trabajo también asegura una mayor remuneración.

En cuanto a la dimensión del centro de trabajo, los establecimientos de mayor tamaño concentran trabajadores con salarios más elevados.

Cabe destacar que, en términos relativos, los asalariados del sector público tienen salarios más elevados que los del sector privado. El mayor peso relativo de asalariados del sector público en niveles de estudios superiores (Sanidad, Educación) explica su mayor concentración relativa en salarios altos respecto a los asalariados del sector privado.

Resultados en el periodo 2006-2009

El periodo disponible¹ de datos sobre deciles cubre dos subperiodos claramente diferenciados. Por un lado los años 2006-2007, con un intenso proceso de creación de empleo, asociado en buena medida al sector de la construcción. Y, por otro, el cambio de tendencia iniciado en 2008-2009. Esta dinámica del mercado laboral ha tenido reflejo en la distribución de salarios.

Así, por tipo de jornada, a partir de 2008 se produce un desplazamiento en la distribución salarial, que se refleja en un descenso del porcentaje de trabajadores a tiempo completo en el primer decil de salarios (es decir, el de menor remuneración) del 2,1% en 2006-2007 hasta el 1,3% en 2009.

Por el contrario, se produce un incremento del decil 10 (es decir, el de salarios más elevados) que pasa del 11,4% en 2006-2007 al 11,7% en 2009.

Asalariados por tipo de jornada y decil. Porcentajes respecto al total de cada jornada.

	Total	Decil 1	Decil 2	Decil 3	Decil 4	Decil 5	Decil 6	Decil 7	Decil 8	Decil 9	Decil 10
Jornada Completa											
2006	100	2,1	8,5	10,5	11,0	11,2	11,3	11,3	11,3	11,2	11,4
2007	100	2,1	8,6	10,6	11,1	11,2	11,1	11,3	11,3	11,2	11,4
2008	100	1,8	8,7	10,4	11,2	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3	11,5
2009	100	1,3	8,2	10,4	11,3	11,4	11,4	11,4	11,5	11,6	11,7
Jornada Parcial											
2006	100	65,4	20,3	6,4	2,7	1,3	1,0	0,5	1,1	1,3	.
2007	100	66,4	19,9	6,0	1,9	1,4	1,8	0,6	1,0	1,1	.
2008	100	66,1	18,7	7,2	1,9	1,1	1,3	1,5	1,2	1,1	.
2009	100	62,5	21,0	7,9	2,1	1,3	1,7	1,8	1,1	0,6	.

¹ La elaboración de datos sobre deciles está asociada a la disponibilidad de datos anuales de submuestra EPA, de los que se tienen resultados definitivos desde 2006, y a la normativa europea que exige la variable decil del salario del empleo principal como obligatoria desde 2009 en adelante.

Los asalariados de nacionalidad extranjera constituían el 20,1% del primer decil de salarios en 2006. En 2007 y 2008 este porcentaje se incrementó hasta alcanzar el 24,1%. En 2009 el 23,7% de los asalariados del tramo más bajo de salarios eran extranjeros.

Por **comunidades autónomas**, en 2006-2007 el 18,3% de los asalariados del intervalo más bajo de remuneración residían en Andalucía. En 2009 el porcentaje alcanzaba el 19,3%.

País Vasco es la comunidad autónoma con mayor concentración de salarios altos. No obstante su porcentaje de asalariados en el decil más elevado se ha reducido del 18,4% en 2006 al 14,1% observado en 2009. En Comunidad de Madrid, el 15,3% de los asalariados se encontraban en el intervalo más alto de remuneraciones en 2006. Este porcentaje aumentó hasta el 18,0% en el año 2008 para descender al 14,4% en 2009.

Por nivel de estudios, las personas con estudios superiores constituían el 76,7% de los asalariados del decil 10 en 2006, porcentaje que se elevó hasta el 81,5% en 2009. Ello refleja que la posesión de un elevado nivel de estudios se revela cada vez más importante para asegurar un elevado nivel de remuneración.

Asalariados por nivel de formación alcanzado y decil. Porcentajes respecto al total de cada nivel de formación alcanzado.

	Total	Decil 1	Decil 2	Decil 3	Decil 4	Decil 5	Decil 6	Decil 7	Decil 8	Decil 9	Decil 10
Analfabetos											
2006	100.0	23.7	16.2	15.5	6.7	10.7	5.4	9.2	9.3	3.3	.
2007	100.0	17.3	28.8	15.8	12.0	11.4	3.4	8.9	1.5	.	0.9
2008	100.0	10.0	35.1	13.7	7.1	13.4	12.9	5.1	2.8	.	.
2009	100.0	16.7	16.8	14.9	23.4	5.6	12.4	6.5	3.8	.	.
Educación primaria											
2006	100.0	14.0	10.9	12.8	12.8	13.4	11.9	9.9	7.5	4.9	2.0
2007	100.0	14.5	12.0	13.4	15.3	13.3	10.6	8.4	7.2	3.6	1.7
2008	100.0	15.3	13.1	13.2	13.5	13.2	10.8	8.4	7.0	3.9	1.6
2009	100.0	15.5	15.0	13.1	13.9	13.7	10.5	7.8	5.9	3.2	1.3
Educación secundaria primera etapa y formación e inserción laboral correspondiente											
2006	100.0	12.5	12.7	12.6	13.0	13.4	11.5	9.6	7.8	4.9	2.1
2007	100.0	12.2	12.3	13.7	13.3	12.1	11.5	10.2	7.7	4.7	2.2
2008	100.0	12.5	12.3	13.0	13.9	12.8	11.7	10.2	7.3	4.5	1.9
2009	100.0	12.8	12.2	13.7	13.5	13.5	11.5	9.3	7.1	4.6	1.9
Educación secundaria segunda etapa y formación e inserción laboral correspondiente											
2006	100.0	11.9	12.2	10.8	10.9	9.9	10.7	10.6	9.5	7.4	6.2
2007	100.0	11.8	12.0	10.4	10.1	10.8	10.6	10.4	9.7	7.7	6.5
2008	100.0	11.6	11.9	11.5	10.6	10.3	10.2	10.4	9.6	7.8	6.0
2009	100.0	12.0	11.3	11.2	10.6	10.2	11.7	10.8	9.5	7.7	5.0
Formación e inserción laboral con título de secundaria (2ª etapa)											
2006	100.0	7.4	25.5	26.8	1.8	18.4	5.7	6.7	5.0	2.8	.
2007	100.0	19.6	6.5	.	5.5	46.3	3.6	5.8	.	.	12.7
2008	100.0	3.6	.	5.6	21.4	22.8	8.7	.	33.5	.	4.5
2009	100.0	27.5	24.4	.	.	27.1	.	21.1	.	.	.
Educación superior (incluye doctorado)											
2006	100.0	5.2	6.0	6.4	6.1	6.2	7.8	9.9	13.0	17.7	21.8
2007	100.0	5.4	6.0	5.6	5.4	6.6	8.3	10.1	13.0	18.0	21.4
2008	100.0	5.2	5.7	5.6	5.5	6.6	8.3	10.3	13.3	17.7	21.7
2009	100.0	5.0	6.0	5.7	5.9	6.3	7.7	10.7	13.7	17.4	21.6

Si atendemos al sector de estudios, se observa que en 2006 un 20,2% de los asalariados del tramo de salarios más elevados no tenían especialidad educativa (sólo declararon formación básica o de desarrollo personal). El porcentaje alcanzó el 20,5% en 2007 y descendió al 16,5% en 2009.

En 2006, el porcentaje de los asalariados con contrato indefinido en el decil más alto era del 13,9%, cifra que se ha ido reduciendo paulatinamente hasta el 12,6% en 2009.

Asalariados por tipo de contrato y decil. Porcentajes respecto al total de cada tipo de contrato.

	Total	Decil 1	Decil 2	Decil 3	Decil 4	Decil 5	Decil 6	Decil 7	Decil 8	Decil 9	Decil 10
De duración indefinida											
2006	100,0	6,9	7,7	8,2	8,9	9,0	10,0	10,9	11,9	12,5	13,9
2007	100,0	7,6	8,2	8,4	9,2	8,9	9,8	10,8	11,4	12,2	13,5
2008	100,0	7,5	8,4	8,8	9,3	8,9	9,7	10,8	11,5	12,0	13,1
2009	100,0	7,5	8,3	8,9	9,5	9,5	9,9	10,8	11,4	11,6	12,6
Temporal											
2006	100,0	16,4	14,7	13,6	12,3	12,1	9,9	8,1	6,1	4,8	2,1
2007	100,0	15,6	14,1	13,7	11,8	12,5	10,5	8,1	6,7	5,1	1,9
2008	100,0	16,1	14,0	13,0	11,7	12,6	10,7	8,1	6,4	5,1	2,4
2009	100,0	17,5	15,1	13,2	11,7	11,4	10,2	7,6	5,8	5,1	2,3

Si se tiene en cuenta el número de trabajadores en el establecimiento o lugar de trabajo, el porcentaje de asalariados en el tramo más alto figura en las empresas de más de 250 trabajadores (pasando del 24,0% en 2006 al 23,1% en 2009).

Cabe destacar que el porcentaje de asalariados del sector público que se encuentran en el tramo de salarios más elevado se incrementa del 21,4% en 2006 al 22,6% en 2009. La pérdida de empleo en el sector privado asociada a la situación económica y el nivel de estudios superior exigido en buena parte del sector público explica esta evolución.

Asalariados por situación profesional y decil. Porcentajes respecto al total de cada situación profesional.

	Total	Decil 1	Decil 2	Decil 3	Decil 4	Decil 5	Decil 6	Decil 7	Decil 8	Decil 9	Decil 10
Asalariado sector público											
2006	100,0	3,0	2,4	2,3	2,6	4,4	9,3	12,4	17,4	24,9	21,4
2007	100,0	2,8	2,8	2,6	2,7	4,3	9,1	12,1	16,6	25,3	21,7
2008	100,0	2,5	2,7	2,9	2,4	5,1	9,2	11,4	16,8	24,6	22,4
2009	100,0	2,8	3,2	3,0	3,0	5,2	9,1	11,3	15,7	24,2	22,6
Asalariado sector privado											
2006	100,0	11,5	11,7	11,7	11,6	11,2	10,2	9,5	8,4	6,7	7,5
2007	100,0	11,6	11,6	11,6	11,6	11,3	10,2	9,5	8,5	6,6	7,4
2008	100,0	11,6	11,6	11,5	11,6	11,1	10,2	9,7	8,5	6,9	7,3
2009	100,0	11,7	11,7	11,7	11,7	11,2	10,2	9,7	8,6	6,6	6,9

Los desplazamientos o movimientos de la distribución de salarios según las distintas categorías analizadas son coherentes con la pérdida de empleo producida a lo largo de los años 2008 y 2009, que se ha concentrado en los trabajadores más jóvenes, entre los extranjeros, entre los de menor formación o especialización y en los que cuentan con contratos temporales, que, en general, tienen un menor nivel salarial.

Nota metodológica

Con la publicación de la serie correspondiente a los años 2006-2009 se presentan hoy por primera vez resultados sobre distribución salarial vinculados con la Encuesta de Población Activa (EPA).

La información sobre distribución de los salarios constituye un complemento fundamental de la encuesta, demandado desde hace mucho tiempo por parte de los analistas, estudiosos y usuarios en general, que viene a añadirse a la ya de por sí rica información de la EPA.

La normativa europea referente a las encuestas de fuerza de trabajo en los países de la Unión establece que a partir de 2009 se ha de añadir esta variable, referida al empleo principal, a dichas encuestas (a la EPA en España), **expresándose en forma de deciles**. Para calcular los deciles salariales se procede de la siguiente forma: se ordenan todos los asalariados según la cuantía del salario mensual percibido y se dividen después en diez grupos iguales, es decir, con el 10% de los trabajadores en cada grupo. El primer decil salarial corresponde al primer grupo de trabajadores, o sea al 10% con menores salarios; el segundo, al 10% siguiente, y así sucesivamente hasta llegar al décimo decil correspondiente al 10% de trabajadores con mayores ingresos. Cada decil viene definido por su media (salario medio del grupo) y por los salarios inferior y superior que lo delimitan.

Los datos salariales se han elaborado a partir de registros administrativos de la Seguridad Social, la Agencia Tributaria y la Hacienda Foral Navarra² (véase http://www.ine.es/metodologia/t22/nota_epa_decil.pdf para más detalles sobre la obtención de la variable).

Estos resultados se actualizarán anualmente a partir de este momento, lo que permitirá efectuar un análisis periódico de la distribución de salarios utilizando las variables habituales de carácter sociodemográfico que ofrece la EPA.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine

² Por medio del Instituto de Estadística de Navarra.