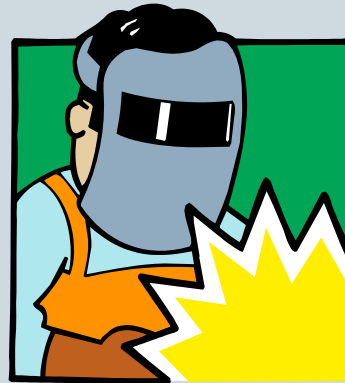


# OBLIGACIONES EMPRESARIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Ana Isabel García Salas

## TEMA 16



# Fuentes

**Directivas comunitarias**

- Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/1995, de 8 noviembre).
- Reglamentos de desarrollo. Ejemplos:
  - Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997)
  - Reglamento sobre Coordinación de Actividades Empresariales (RD 171/2004)
  - Reglamentos de contenido técnico (ruido, agentes tóxicos, etc.)
- Negociación colectiva
- *Normas ISO, Stándares INSH, etc.*

# Deber general de prevención

## Artículo 14.2 LPRL



- **ATENCIÓN AL RESULTADO:** “El empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo”.
  - **CONTENIDO AMPLIO E INDETERMINADO:** “A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y salud de los trabajadores, con las especialidades que se recogen en los artículos siguientes (...)”
- ↳ **Diligencia máxima**



# Principios de la acción preventiva

Art. 15 LPRL:

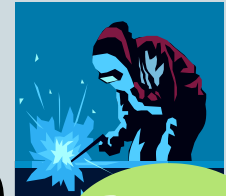


- **Evitar** los riesgos
  - **Evaluar** los riesgos no evitables (art.16)
    - Inicial, periódica y ocasionalmente necesaria
  - **Planificar** la prevención (art.16)
- 
- Combatir los riesgos **en su origen**
  - **Adaptar** el trabajo a la persona del trabajador
  - Tener en cuenta la **evolución tecnológica**
  - Sustituir lo peligroso por **lo poco o nada peligroso**
  - Anteponer la **protección colectiva** a la individual
  - Dar las debidas **instrucciones** a los trabajadores
  - Prever las distracciones o **imprudencias no temerarias** de los trabajadores



# Cumplimiento específico del deber general de prevención

- **Proporcionar equipos de protección (art.17)**
  - Y velar por su uso adecuado
- **Información, consulta y participación (art.18)**
  - La función de los representantes de los trabajadores
  - Delegado de prevención y Comité de Seguridad y Salud
- **Formación preventiva (art.19)**
  - Suficiente, adecuada, gratuita y periódica
- **Vigilancia de la salud (art.22)**
  - Voluntariedad, excepto riesgo para el trabajador, los compañeros o fijada en la normativa
  - Proporcionalidad de las pruebas en función de los riesgos
  - Confidencialidad de los datos
- **Documentación necesaria (art.23)**



# Deberes empresariales en supuestos especiales



- **Medidas de emergencia (art.20)**
  - Primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación
  - Personal formado y equipado, y servicios externos
  - Comprobación periódica
- **Medidas por riesgo grave e inminente (art.21)**
  - Información y adopción de medidas DE INMEDIATO
  - Preparación de los trabajadores
  - Supuestos de paralización de la actividad/abandono
- **Coordinación de actividades empresariales (art.24)**
  - Mismo centro de trabajo/Empleo de máquinas, útiles...

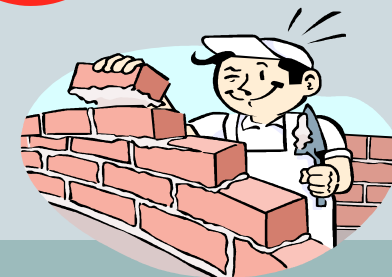
# Colectivos especialmente protegidos

RIESGOS ESPECÍFICOS

EVALUACIÓN

MEDIDAS ESPECIALES

- ✓ Trabajadores sensibles (art.25)
- ✓ Embarazo, parto y lactancia (art.26)
  - ✓ Actividades prohibidas
  - ✓ Medidas: adaptación, movilidad, suspensión
- ✓ Trabajadores menores (art.27)
- ✓ Trabajadores temporales (art.28)
  - ✓ Igualdad en niveles de protección



# Organización de la prevención en la empresa



## Artículos 30 y siguientes LPRL

### ➤ OPCIONES:

- A. Asunción personal por el empresario (< 6 T)
- B. Designación de trabajadores de la empresa
- C. Servicio de Prevención:
  - ✦ **Obligatorios en razón del tamaño de la empresa (500 T o 250 T) o peligrosidad de la actividad**
  - **Soporte técnico de estructura compleja** (medios materiales y humanos) **e interdisciplinar**
  - **Modalidades:**
    - ✦ **Servicio de prevención propio**
    - ✦ **Servicio de prevención ajeno**



# Responsabilidades empresariales



- **Administrativa: infracciones y sanciones (LISOS)**
  - ✎ Sistema sancionador propio (hasta 820.000 euros)
- **Civil: indemnización por daños y perjuicios**
  - ✎ Responsabilidad objetiva del empresario
- **Penal: Delito de riesgo (arts. 316 CP) – 6m a 3a**
  - + Delitos de resultado lesivo: Homicidio y lesiones imprudentes (arts 142 y 152 Cp) = concurso ideal
- **Social: Recargo de prestaciones de seguridad social (art.123 LGSS)**