

Los orígenes y las lógicas de las organizaciones sindicales



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

Los primeros sindicatos

Sociedades de apoyo mutuo

- Huelgas económicas
- Control de la colocación
- Cajas de huelga, gastos fúnebres, pensiones de viudas y huérfanos, etc.



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

¿Qué explica la sindicalización?



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

Teoría de las relaciones laborales

© Profesor Ken Dubin

© Profesor Ken Dubin

El argumento estructural

- Creciente papel del capital separa al trabajador especializado del maestro
- Creciente riqueza hace más visibles las manipulaciones desde arriba
- Primeras experiencias sindicales son fructíferas



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

Límites del argumento estructural

- 1) Sindicalización circa 1900, excluyendo el campo
 - R.U.: 1 de cada 8 trabajadores
 - USA/Alemania: 1 de cada 20

- 2) Los que podían haber beneficiado más de los sindicatos, no estaban



Los primeros sindicatos

- Artes gráficas
- Zapateros
- Carpinteros
- Sastres



Los recursos de poder explican la sindicalización

Poder de mercado

Alto

Bajo

Alta **Flexible**

Condenado

Organización

Baja **Emergente**

Sin voz



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

Los sin voz

Protagonistas de momentos revolucionarios

- Rebotes de campesinos contra privaciones extremas
- Rechazo de los canales institucionales de neg. colectiva establecidos por los no cualificados



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

Los condenados

Poder de mercado mermado por:

- Innovaciones que hacen obsoleto un oficio
→ *Ludismo*
- Cambios en la demanda (de productos)
- Aumentos en la competencia internacional
→ creciente resistencia empresarial
- Aumento en oferta de mano de obra local
(inmigración)



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

¿Qué es un Sindicato?



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

Teoría de las relaciones laborales

© Profesor Ken Dubin
© Profesor Ken Dubin

Las funciones de un sindicato

- *Comunidades* que ofrecen seguridad económica y dignidad a sus miembros
- *Organizaciones económicas* que intentan monopolizar la oferta de la mano de obra
- *Organizaciones políticas* que buscan influir en los resultados de la política



El sindicato: un actor político

- Buscan reemplazar la *lógica de competencia* con una *lógica de poder*
- Son los sindicatos industriales los que tienen la mayor capacidad para ejercer presión sobre los políticos



El problema de la acción colectiva

¿Cómo conseguir que las personas participen en actividades cuyos resultados pueden disfrutar sin esfuerzo individual?

Es el problema básico de todo actor político



Estrategias para evitar los gorriones (*free riders*)

1) Beneficios *selectivos*

- Laborales: acceso a un trabajo, prioridad para trabajos menos penosos
- Seguros: pensiones, servicios fúnebres, etc.
- Jurídicos: protección en disputas individuales
- Sociales: actividades, descuentos, etc.
- ?



Estrategias para evitar los “*free riders*”

2) *Presión social*

- Presentar el afiliarse como lo correcto para la comunidad
- Caracterizar los que no se afilian como desleales a sus compañeros
- Construir lazos de solidaridad a través de luchas previas
- Utilizar coerción contra los esquiroles



¿Qué determina el contenido de las reivindicaciones sindicales?



1) Posición en el mercado de trabajo

- Estrategia más *política* o *económica*
(*sindicalismo político* vs. *business unionism*)
- Cuanto más control ejercen sobre el mercado, cuanto menos necesitan centrar su lucha en la esfera política
 - En países pequeños, poder de mercado de las clases trabajadoras en su conjunto es menor



2) Las bases del sindicato

Sindicatos *de oficio*—la estrategia del *cerrajón* en el mercado de trabajo

- Restringir la oferta de mano de obra
- Diferenciar su papel en la org. de prod.
- Unilateralismo preferido sobre la N.C.
- Beneficios amplios para sus miembros cuando los salarios/condiciones no alcanzan el nivel exigido (cajas de huelga)



2) Las bases del sindicato

Sindicatos *industriales*—la estrategia *abierta*

- Tienen poca capacidad para controlar la oferta en el mercado de trabajo
- Buscan fuerza a través de los números
- Reivindicaciones solidarias (seccionales/universales)
- Compatible con estrategias *políticas* y de *business unionism*



3) Identificación ideológica

- Confesional (católico) vs. secular
- *Business unionism* vs. objetivos revolucionarios -- socialismo, comunismo, anarquismo



4) Relación con partidos políticos

A. Cuanto más represión, tanto más politizados:

- Suscita esfuerzos para cambiar las reglas de juego, lo cual es una cuestión de *Política*
- Reduce diferencias entre trabajadores -- refuerza y extiende identidad de clase y radicalismo
- Obliga que la lucha por derechos básicos de partic. económica y política sea más importante que la defensa de intereses en el mercado laboral -- aumenta el poder del partido aliado y la carga ideológica de las reivindicaciones



4) Relación con partidos políticos

B. Cuanto más factible una coalición duradera entre su aliado político y otras clases, cuanto más posibilidades para centrar su lucha en el “*salario social*”



Los sindicatos como actores *Políticos*



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

Teoría de las relaciones laborales

© Profesor Ken Dubin
© Profesor Ken Dubin

¿Por qué casi todos los sindicatos participan en procesos políticos?

Revolución Organizativa → la participación
rutinaria de los sindicatos en la *política*:

- Huelgas asumen dimensiones políticas
- Estado aumenta política social, lo cual afecta enorme y directamente a los trabajadores
- Riqueza de empresarios/sindicatos promueve un espiral de competencia por influir a los políticos



UNIVERSIDAD · CARLOS III · DE · MADRID

© Profesor Ken Dubin

Sindicatos vs. Partidos

Partido político

- Lógica de representación suele ser territorial
- Estructura refleja naturaleza de las instituciones políticas (unidades; concentración de poder)
- Función suele ser estrictamente político



Sindicatos vs. Partidos

Sindicato

- Lógica de representación suele ser sectorial más que territorial
- Estructura refleja (en sus orígenes) la del mercado de trabajo
- Función más compleja que un partido político



¿Qué necesitan para sobrevivir?

- El partido: espacio electoral consolidado
- El sindicato: influencia sostenible en el mercado trabajo (sea su base económica o política)

