



# Tema 13

## El desempleo y su tasa natural



# Tipos de desempleo

- El problema del desempleo normalmente se divide en dos categorías.
- Problemas a largo plazo y problemas a corto plazo:
  - ◆ La **tasa natural** de desempleo
  - ◆ El **desempleo cíclico** de desempleo



# Tasa natural de desempleo

- La **tasa natural de desempleo** es el desempleo que no aumenta y que no varía a largo plazo.
- Es la cantidad de desempleo que la economía experimenta normalmente.



# Desempleo cíclico

- **Desempleo cíclico** se refiere a las fluctuaciones interanuales del desempleo en torno a su tasa natural.
- Esta asociado a las fluctuaciones a corto plazo del ciclo económico.



# La identificación del desempleo

Tres cuestiones básicas:

↪ *¿Como mide el Gobierno la tasa de desempleo de la economía?*

✂ *¿Que problemas plantea la interpretación de los datos sobre el desempleo?*

✂ *¿Cuanto dura el periodo representativo del desempleo y porque hay siempre personas desempleadas?*

# ¿Como se mide el desempleo?



- El desempleo se mide por las oficinas estadísticas nacionales.
  - ◆ Se miden trimestralmente o anualmente.
  - ◆ Se elaboran estadísticos sobre tipos de empleo, duración de la semana laboral, duración del desempleo etc.
  - ◆ Se mide mediante una muestra de los hogares llamada encuesta de población activa

# ¿Como se mide el desempleo?



- En función de las respuestas a la encuestas se clasifican a los adultos en tres categorías:
  - ◆ Ocupado
  - ◆ Desempleado
  - ◆ Inactivo

# ¿Como se mide el desempleo?



Según la Organización Internacional de Trabajo, una persona esta **ocupada** si trabajó al menos una hora en la semana anterior en un empleo remunerado o si teniendo empleo, no trabajo por razones como estar de vacaciones. empleo o esta buscando empleo.

---

# ¿Como se mide el desempleo?



Una persona esta **desempleada** si esta suspendida temporalmente de empleo o esta buscando empleo.

---

---

# ¿Como se mide el desempleo?



Una persona que no encaja en las dos primeras categorías no pertenece a la población activa, es un **inactivo**.

---

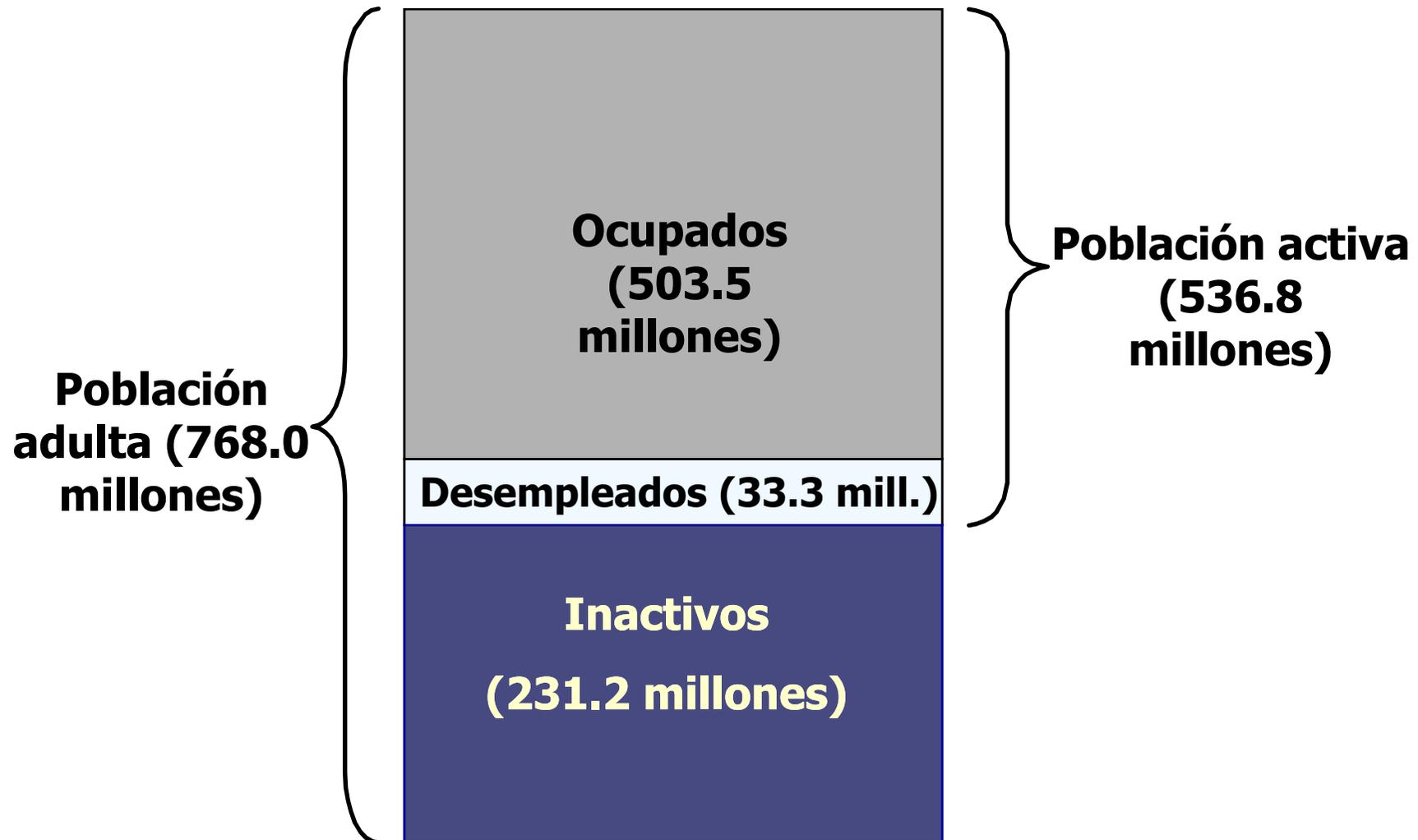
# ¿Como se mide el desempleo?



La **población activa** es la suma de los ocupados y desempleados.

**Población activa = número de ocupados  
+ número de desempleados**

# Desagregación de la población de la OCDE en el 2001



# ¿Como se mide el desempleo?



La **tasa de desempleo** se calcula como el porcentaje de la población activa que esta desempleada.

$$\text{Tasa desempleo} = \frac{\text{Número de desempleados}}{\text{Población activa}} \times 100$$

---

# ¿Como se mide el desempleo?



La **tasa de actividad** es el porcentaje de la población adulta que pertenece a la población activa.

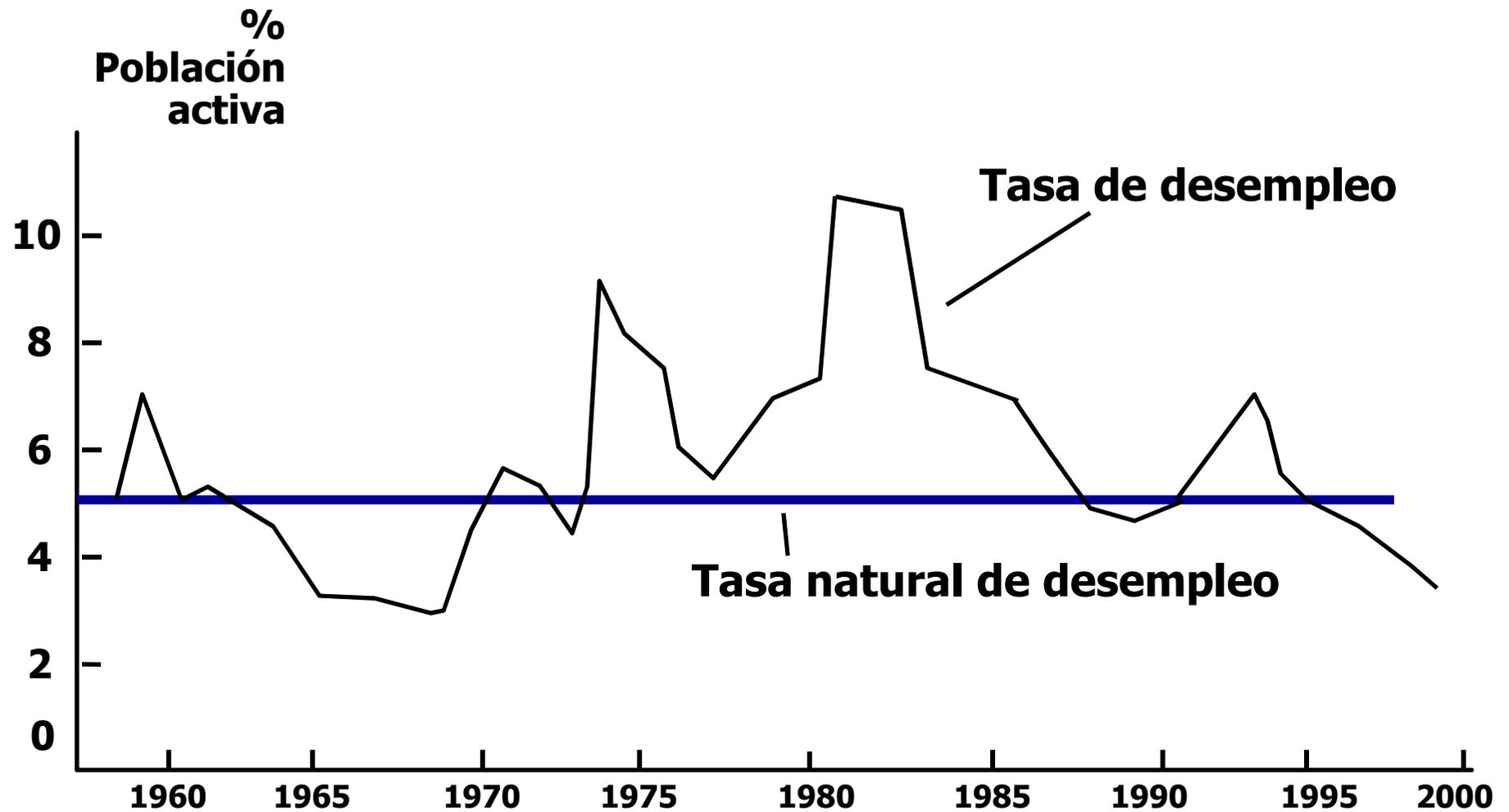
$$\text{Tasa de actividad} = \frac{\text{Población activa}}{\text{Población adulta}} \times 100$$

## La experiencia de algunos grupos demográficos en el mercado de trabajo de la OCDE (2002)



<b>Grupo demográfico</b>	<b>Tasa de desempleo %</b>	<b>Tasa de actividad %</b>
<b>HOMBRES</b> TOTAL >15 <64	<b>6.7</b>	<b>80.4</b>
15 – 24 años	13.5	55.1
25 – 54 años	5.6	92.2
55 – 64 años	5.3	63.8
<b>MUJERES</b> TOTAL >15 <64	<b>7.2</b>	<b>59.6</b>
15 – 24 años	12.7	45.5
25 – 54 años	6.4	68.6
55 – 64 años	4.2	40.6

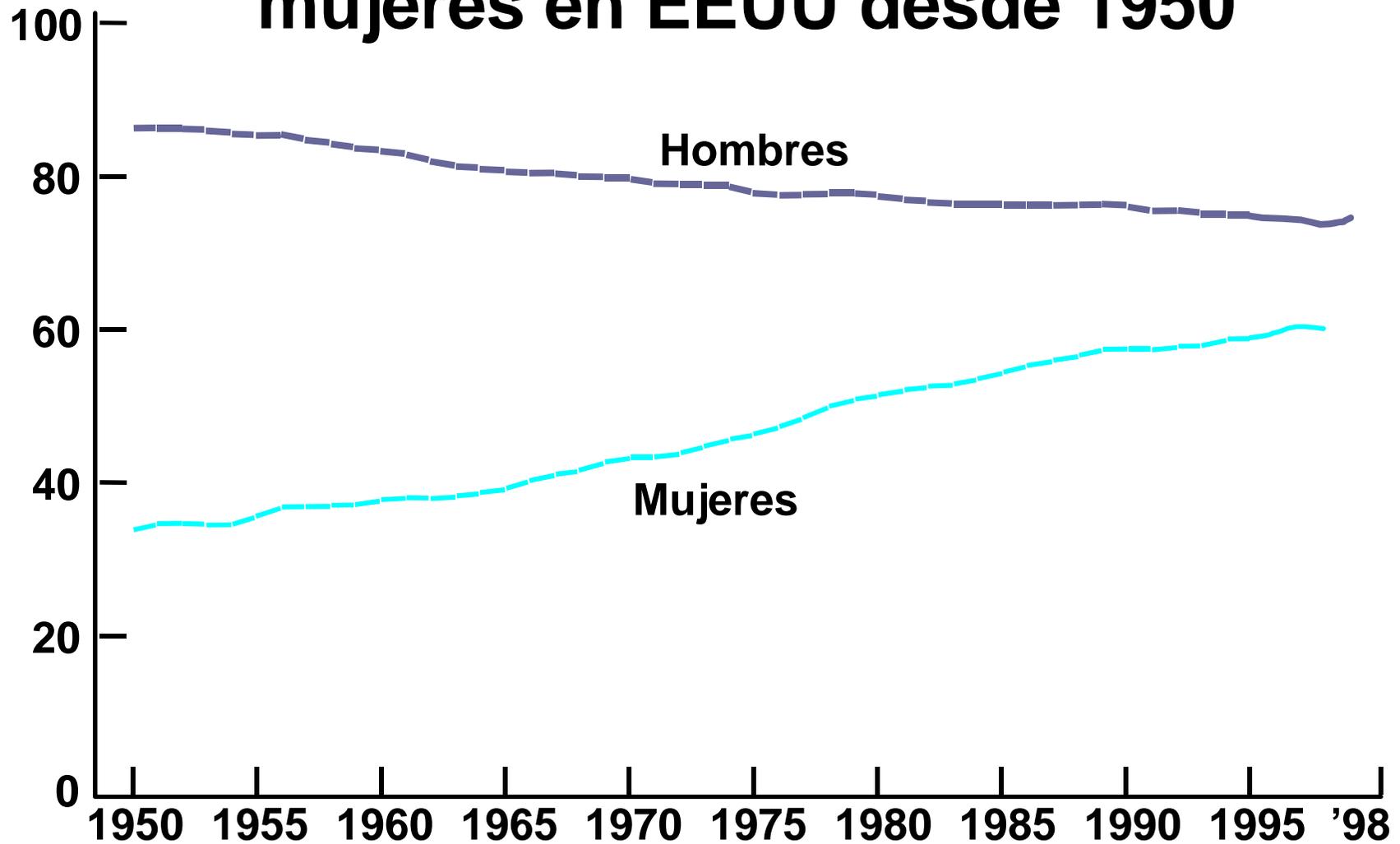
# Tasa de desempleo en EEUU desde 1960



# Tasa de actividad de hombres y mujeres en EEUU desde 1950



Tasa de actividad en %



# ¿Mide la tasa de desempleo lo que queremos que mida?



- Es difícil distinguir entre personas que están desempleadas y una persona inactiva.
  - **Trabajadores desanimados**, son personas a las que les gustaría trabajar pero que han renunciado a buscar empleo y por tanto no aparecen en la tasa de desempleo.
  - Algunas personas pueden considerarse desempleadas para tener derecho a participar en un programa publico que proporciona ayuda económica a los desempleados.
-

---

# ¿Cuanto tiempo permanecen los desempleados sin trabajar?



- La mayoría de los periodos de desempleo son cortos.
  - La mayor parte del desempleo observado en un determinado momento es de larga duración.
  - La mayor parte del problema de desempleo de la economía es atribuible al numero relativamente bajo de trabajadores que no tienen empleo durante largos periodos de tiempo.
-

# ¿Porque hay siempre algunas personas desempleadas?



En un mercado de trabajo ideal, los salarios se ajustarían para equilibrar la cantidad ofrecida de trabajo y la demandada por lo que todos los trabajadores estaría siempre plenamente ocupados.

---

---

# ¿Porque hay siempre algunas personas desempleadas?



**Empleo friccional** es el desempleo que se deba a que los trabajadores tardan en encontrar el trabajo que mejor se adapta a sus gustos y a sus cualificaciones.

---



# La búsqueda de empleo

- **Búsqueda de empleo** es el proceso por el que los trabajadores encuentran trabajo adecuado, dados sus gustos y sus cualificaciones.
- El desempleo friccional es el resultado del hecho de que se tarda tiempo en encontrar trabajos apropiados para las cualificaciones de los diferentes individuos.



# Desempleo friccional

- Este desempleo es diferente a otros tipos de desempleo.
  - ◆ No esta causado por un salario mayor que el de equilibrio.
  - ◆ Esta causado por el tiempo que se tarda en encontrar el trabajo “adecuado”.

# Lo inevitable del desempleo friccional



- El desempleo friccional es inevitable porque la economía esta siempre cambiando.
  - Los cambios en la composición de la demanda entre industrias o regiones se llaman **desplazamientos sectoriales**.
  - Lleva tiempo a los trabajadores buscar y encontrar trabajos en los nuevos sectores.
-

---

# La política de empleo y la búsqueda de empleo



- Las políticas públicas tratan de reducir el tiempo que tardan los desempleados en encontrar trabajo.
  - Estas políticas incluyen:
    - ◆ Las oficinas públicas de empleo
    - ◆ Los programas públicos de formación
    - ◆ El seguro de desempleo
-

---

# La política de empleo y la búsqueda de empleo



Las oficinas públicas de empleo dan información sobre las ofertas de trabajo para poner en contacto rápidamente a trabajadores y puestos de trabajo vacantes

---

# La política de empleo y la búsqueda de empleo



**Los programas públicos de formación** pretenden facilitar la transición de los trabajadores de las industrias en declive a las industrias en expansión y ayudar a los grupos desfavorecidos a escapar de la pobreza.

# La política de empleo y la búsqueda de empleo



- **Seguro de desempleo** es un programa público que protege parcialmente la renta de los trabajadores cuando se quedan desempleados.
    - ◆ Protege parcialmente a los trabajadores de la pérdida de empleo.
    - ◆ Ofrece el pago parcial de los salarios corriente por un periodo limitado a los trabajadores que fueron despedidos.
-

---

# La política de empleo y la búsqueda de empleo



- El seguro de desempleo aumenta la cantidad de paro.
  - Reduce los esfuerzos del trabajador por encontrar un nuevo empleo.
  - Es probable que los trabajadores rechacen las ofertas de trabajo poco atractivas.
-

# ¿Porque hay siempre gente desempleada?



**Desempleo estructural** es el desempleo que se debe a que el número de puestos de trabajo existentes en algunos mercados de trabajo es insuficiente para dar empleo a todo el que quiere trabajar.

---

---

# Tres posibles razones para que existan salarios por encima de los de equilibrio



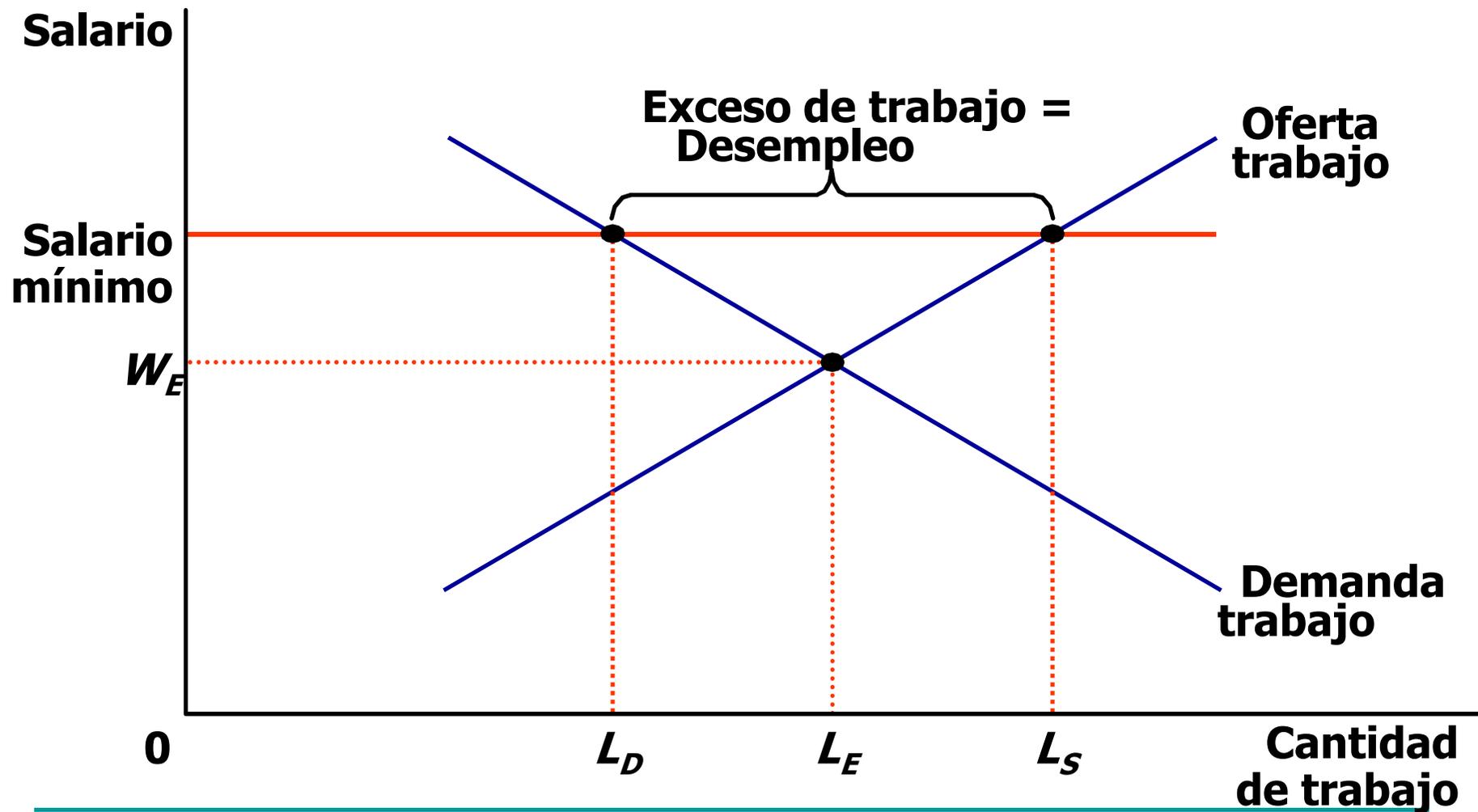
- Legislación sobre salario mínimo
  - Sindicatos
  - Salarios de eficiencia
-

# Legislación sobre salario mínimo



Cuando el salario mínimo está por encima del de equilibrio la diferencia entre oferta y demanda de trabajo crea desempleo.

# Desempleo debido a salarios superiores a los de equilibrio...



# Los sindicatos y la negociación colectiva



- Un **sindicato** es una asociación de trabajadores que negocia con los empresarios sobre los salarios y las condiciones de trabajo.
  - En la década de 1940 a 1950 alrededor de un tercio de la población.
  - Un sindicato es un tipo de cartel que intenta ejercer su poder en el mercado.
-

# Los sindicatos y la negociación colectiva



El proceso por el cual los sindicatos y las empresas firman un acuerdo sobre las condiciones de trabajo se llama **negociación colectiva**.



# Los sindicatos y la negociación colectiva

- El sindicato organizará una **huelga** si no llega a un acuerdo con la empresa sobre las condiciones de trabajo.
- Una **huelga** es la retirada organizada de trabajo de una empresa por parte de un sindicato.



# Los sindicatos y la negociación colectiva

- A Una huelga hace que algunos trabajadores vayan mejor y otros peor.
- Los trabajadores sindicados obtienen beneficios de la negociación colectiva, mientras que los no sindicados corren con los costes.

# Los sindicatos y la negociación colectiva



- Actuando como un cartel con posibilidad de ir a la huelga los sindicatos imponen costes altos a las empresas obteniendo salarios por encima de los de equilibrio para sus miembros.
- En EEUU los trabajadores sindicados ganan de un 10 a un 20 % mas que los no sindicados.

# ¿Los sindicatos son buenos o malos para la economía?



- Según los críticos los sindicatos logran una distribución del trabajo ineficiente y poco equitativa.
    - ◆ Salarios por encima del nivel de equilibrio reducen la cantidad de trabajo demandada y causan desempleo.
    - ◆ Algunos trabajadores se benefician a costa de otros trabajadores.
-

# ¿Los sindicatos son buenos o malos para la economía?



- Los partidarios de los sindicatos contestan que los sindicatos son necesarios como antídoto del poder de mercado de las empresas que los contratan.
- Los defensores de los sindicatos sostienen que son importantes para ayudar a las empresas a responder eficientemente a las preocupaciones de los trabajadores.

# La teoría de los salarios de eficiencia



- **Salarios de eficiencia** son salarios superiores a los de equilibrio que son pagados por las empresas para aumentar la productividad de los trabajadores.
- La teoría de los **salarios de eficiencia** afirma que las empresas actúan mas eficientemente si los salarios son superiores a los del nivel de equilibrio.

# La teoría de los salarios de eficiencia



- Una empresa puede preferir salarios superiores a los de equilibrio por las siguientes razones:
  - ◆ **Salud de los trabajadores.** Los trabajadores mejor pagados comen mejor, están más sanos y por tanto son más productivos.
  - ◆ **Rotación de los trabajadores:** Con un salario mayor el trabajador tiene menos interés de cambiar de trabajo.

# La teoría de los salarios de eficiencia



- Una empresa puede preferir salarios superiores a los de equilibrio por las siguientes razones:
  - ◆ **Esfuerzo de los trabajadores:** Mayores salarios motivan a los trabajadores para hacer un mayor esfuerzo.
  - ◆ **Calidad de los trabajadores:** Pagando un salario alto la empresa induce a los mejores trabajadores a solicitar un puesto de trabajo.