

Nuevas estrategias sindicales

- Organización
- Reestructuración organizativa
- Coaliciones con otros movimientos sociales
- Acción Política
- Colaboración internacional
- *Partnerships* con el empresariado

Nuevas estrategias patronales

- Gestores de políticas activas del empleo
- Puntos de encuentro y difusión de información y conocimiento
- Proveedores de servicios de rr.hh. para Pymes
- Avanzadilla de una lucha ideológica
- *Partnerships* con el sindicalismo

“Nuevas” estrategias colaborativas

- La concertación social
- *Partnerships*

Partnerships

- Dirección y plantilla “contra” otros centros
- Puntos de encuentro y difusión de información y conocimiento
- Proveedores de servicios de rr.hh. para Pymes
- Avanzadilla de una lucha ideológica
- *Partnerships* con el sindicalismo

**¿Hacia la convergencia de las
relaciones laborales en
Europa?**

I. En el significado de “clase”

- Evidencia: persistente variabilidad en la densidad sindical y cobertura de la N.C.
- Explicaciones institucionales
 - o Sistemas Gante: países escandinavos y Bélgica
 - o Patronales fuertes
 - o Relaciones cooperativas a través de comités de empresa
 - o Partidos de izquierdas con vínculos estrechos a sindicatos

II. En las estrategias empresariales

¿Siguen en pié los modelos que
hemos visto?

Economías del mercado coordinadas

- Negociación colectiva coordinada a nivel sectorial y comités de empresa con bastante poder de intervención
- Formación profesional efectiva y estrecha colaboración empresa-universidad para la investigación aplicada
- Accionariados estables y predominio de financiación bancaria
- Relaciones de colaboración estrecha entre empresas

ESTRATEGIA: producción diversificada de calidad

Economías del mercado liberales

- Negociación colectiva descentralizada, presencia sindical marginal a nivel de empresa y ausencia de comités de empresa
- Poca formación profesional; altas tasas de educación universitaria; débiles vínculos entre empresa y universidad para la investigación aplicada
- OPA's hostiles frecuentes; financiación a través de mercados de capital; capital de riesgo disponible
- Obstáculos legales sustanciales a la colaboración entre empresas

ESTRATEGIA: innovación radical

Sombras y luces

- Presiones para la convergencia:
 - o Creciente importancia de los servicios
 - o Integración de los mercados financieros
- Pero, espacios para diferencias persisten:
 - o *Mejora continua* en los servicios: comercio, hostelería, logística, etc.
 - o La industria resiste en los CMEs
 - o Distintas culturas de control y autonomía →

Variabilidad en los sistemas de control laboral

- A. Implantación relativa del taylorismo → cuanto más se adaptó en el fordismo, cuanto más se implanta en los servicios
- B. Estrategia sindical en la N.C.:
 - Control de tareas y definición de puestos → menor autonomía (trabajador y mando)
 - Co-determinación/democracia industrial → decisiones descentralizadas y flexibilidad organizativa

→ Variabilidad en las lógicas de los sistemas de empleo

1. Sistemas de control por norma

- La dirección buscan implantar rutinas
 - La educación secundaria no suele tener contenido vocacional
 - La N.C. se centra en el control
 - La flex. numérica es relativamente posible
- *La dirección tiene menos incentivos por implantar la polivalencia*

2. Sistemas de control por conocimiento

- La educación 2ª forma para el mercado del trabajo
 - La N.C. gira en torno a la codeterminación
 - La normativa desincentiva los despidos y fomenta el reciclaje profesional
- *La dirección tiene incentivos por fomentar la autoridad del trabajador*

Estas lógicas se entienden como evidentes,
naturales y correctas, tanto entre la
dirección como entre los trabajadores, por
lo que son las que se aplican para
enfrentarse a los nuevos retos
(¡otra vez con la costumbre social!)

III. En el Estado del Bienestar

- Evidencia: variabilidad en cantidad y destino del gasto social sigue existiendo
- Explicaciones
 - o La inercia política dificulta cambios
 - o Parecen existir distintos equilibrios que no amenazan gravemente los balances fiscales
 - o Las infraestructuras organizativas son distintas

IV. En las políticas laborales

Evidencia:

- Descentralización, ind'licación, y coord, pero...
- Concertación social generalizada
- Directrices europeas comunes

Realidades variadas:

- Los contenidos de la concertación social
- La eficacia y alcance de las políticas activas de empleo
- Papeles muy diversos para los comités de empresa

V. En Europa

Evidencia:

- Sindicatos y patronales a nivel europeo
- Instituciones europeas para la negociación, la consultación y incluso la legislación laboral

Retos:

- Seccionalismo
- Debilidad del marco institucional
- Falta de interés empresarial
- Escasez de recursos