

Tendencias en la Negociación Colectiva

Cobertura: ¿Qué es?

- **Alemania:** Tasa de cobertura en torno al 53% del total de los asalariados.

- **¿EL DESCENSO COBERTURA SUPONE UNA AMENAZA PARA LOS SINDICATOS?**

- **¿LA PÉRDIDA DE PODER VIENE DIRECTAMENTE MOTIVADA POR EL DESCENSO EN LA AFILIACIÓN?**

- **Consecuencia:** Ante esta pérdida de poder, los sindicatos cedieron y renunciaron a determinadas reivindicaciones (igualdad, contratos indefinidos) a cambio de obtener mayores tasas de cobertura.

- La capacidad reguladora de los “agentes sociales” del nivel más alto ha sobrevivido (PAPEL INSTITUCIONAL)

- Importancia de cláusulas iniciales en los CC sectoriales, permitiendo una mayor flexibilidad de las prácticas en el ámbito de la empresa, sin que el principio de la NC de sector se haya visto cuestionada.

Tendencias en la Negociación Colectiva

- **NIVEL Y COORDINACIÓN: TENDENCIA A LA DESCENTRALIZACIÓN**
- **TENDENCIA GENERAL INCLUSO EN PAÍSES EN LOS QUE LOS NIVELES CENTRALIZADOS “GOZAN DE BUENA SALUD”- PARADIGMA: PAÍSES ESCANDINAVOS. SUECIA**
 - Demanda empresarial “Los Convenios Colectivos centralizados eran un suelo y no un techo en las subidas salariales”.
 - Deriva salarial // Solidaridad Nacional.
 - En 1990, la patronal sueca decide retirarse de los organismos tripartitos del mercado de trabajo.
 - Las exigencias de los empleadores amenazaban la viabilidad del modelo, debido a que cuestionaban el enfoque solidario de los salarios. Importancia de los Sindicatos Trabajadores Cuello Blanco
 - ¿Qué significa la afirmación anterior?
- ***DESCENTRALIZACIÓN ¿Causas?***
 - ✓ Incremento competencia internacional.
 - ✓ Cambios en la organización del trabajo.
 - ✓ Diversificación tipo de empresas.

Tendencias en la Negociación Colectiva

- ▣ **DESCENTRALIZACIÓN:** Se manifiesta de modo diferente según los modelos:
 - ✓ **Social-demócrata:**
 1. Descentralización centralizada.
 2. Fuertemente coordinada.
 - ✓ **Conservador:**
 1. Modelo coordinado de descentralización.
 2. Papel activo de los interlocutores sociales.
 - ✓ **Mediterráneo:**
 1. Máxima debilidad y falta de coordinación de las organizaciones.
 2. Máximo intervencionismo estatal.

Tendencias en la Negociación Colectiva

EFFECTOS DE LA DESCENTRALIZACIÓN:

- Siempre van a implicar un cierto incremento de desigualdades económicas.
- Nivel macro: Las economías europeas caminan hacia el modelo anglosajón.
- Pero: NO SE ALCANZA LA DESCENTRALIZACIÓN MÁXIMA:
 - Los sindicatos no son débiles.
 - Coordinación tripartita entre agentes sociales y Gobiernos en los países mediterráneos.
 - Puede implicar un incremento en los niveles de coordinación, lo que a su vez podría mejorar los resultados ante la descentralización en la NC.

Tendencias en la Negociación Colectiva

AMPLITUD: ¿QUÉ ES?

- ❑ **Moderación salarial: Efecto común en toda Europa**
- ❑ **Tratamiento de cuestiones de Formación Profesional.**
 - ❑ **Instituciones al lado de la oferta.**
- ❑ **Permisos para conciliar vida laboral y familiar.**
- ❑ **Tratamiento prestaciones del bienestar en la negociación colectiva.**
- ❑ **Parece haber alguna tendencia a la mercantilización del bienestar.**

Tendencias en la negociación colectiva

- Unas instituciones fuertes e inflexibles no fueron capaces de adaptarse a los cambios de los mercados y en el empleo. ¿Por qué?
- “La fuerza de las instituciones no deriva únicamente de fuertes dispositivos formales, sino de la red “invisible” de percepciones y estrategias de los actores, así como de la manera de manejar estos dispositivos”.