

**ACTIVIDADES DE AUTOEVALUACIÓN. TEMA 5.**

1. ¿Qué es un contrato de trabajo?
2. ¿Cuáles son los caracteres del contrato de trabajo?
3. ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo?
4. ¿Cuáles son los requisitos y elementos subjetivos para contratar como trabajador?
5. Los contratos temporales celebrados en fraude de ley se presumen.....
6. En el caso de encadenamiento de contratos temporales, los trabajadores adquirirán la condición de fijos cuando.....
7. Señale las diferentes modalidades de contratación laboral e indique los rasgos básicos de cada una de ellas.
8. En cuanto a la forma del contrato, es necesaria la forma escrita.....
9. ¿Cuáles son los efectos de la falta de forma escrita?.....
10. Son elementos comunes a los contratos temporales estructurales.....
11. La finalidad del contrato en prácticas es..... mientras que la del contrato para la formación y el aprendizaje es.....
12. Son títulos habilitantes para la concertación de un contrato en prácticas..... además, el contrato ha de celebrarse en el plazo de ..... desde la terminación de .....
13. ¿Cuál es la duración del contrato en prácticas?  
    mínimo ..... y máximo .....
- ¿y la del contrato para la formación y el aprendizaje?  
    mínimo ..... y máximo .....
- ¿Qué pueden establecer al respecto los convenios colectivos (tanto en el contrato en prácticas como en el contrato para la formación y el aprendizaje)?

14. ¿Con qué límites se encuentran los empresarios a la hora de celebrar un contrato en prácticas con un trabajador?
15. ¿Se puede interrumpir el cómputo de la duración del contrato en prácticas? ¿y la del contrato para la formación y el aprendizaje?, ¿por qué razones?, ¿qué consecuencias conlleva?
16. ¿Cuál es el período de prueba que establece el ET para el contrato en prácticas?
17. ¿Qué retribución percibirá un trabajador que ha concertado un contrato en prácticas? ¿y si se tratase de un contrato para la formación y el aprendizaje?
18. ¿Cuál es el límite de edad que establece el ET para celebrar un contrato para la formación y el aprendizaje?
19. En el contrato para la formación y el aprendizaje: ¿Qué tiempo se debe dedicar a la formación teórica?
20. ¿Cuándo se puede concertar un contrato de obra o servicio?
21. ¿Cuál es la duración de un contrato de obra o servicio?, ¿qué puede establecer el convenio colectivo al efecto?
22. ¿Cuándo se puede celebrar un contrato eventual por circunstancias de la producción?, ¿cuál es su duración?, ¿puede establecer el convenio colectivo una distinta?
23. En términos generales ¿en qué supuestos se puede celebrar un contrato de interinidad?.