

ACTIVIDADES DE AUTOEVALUACIÓN. TEMA 10.

1. ¿Por qué motivos podría ausentarse un trabajador de su trabajo con derecho a remuneración?, ¿es necesario preavisar?, ¿y justificar esa ausencia?
2. ¿Qué implica la suspensión del contrato de trabajo?
3. ¿Pueden las partes acordar la suspensión del contrato?, ¿existen límites al respecto?
4. La maternidad es causa de suspensión del contrato de trabajo: ¿durante cuánto tiempo?, ¿cuándo puede la madre decidir que se reincorpora?, ¿puede ceder la totalidad del tiempo en que queda en suspenso en contrato al padre?, ¿puede disfrutar de ese tiempo antes del parto?, ¿qué efectos tiene en relación a la suspensión por maternidad el hecho de que el recién nacido deba permanecer hospitalizado después del parto?, ¿quién disfruta el permiso si fallece la madre?, ¿y si fallece el hijo?, ¿qué diferencias existen al respecto en el caso de adopción o acogimiento?
5. ¿Cuándo finaliza la suspensión por riesgo durante el embarazo?
6. En el caso de la suspensión por paternidad: ¿quién es el titular del derecho?, ¿cómo se puede determinar la fecha de su disfrute?, ¿durante cuánto tiempo queda en suspenso el contrato?
7. ¿Cómo opera la suspensión en el caso de las trabajadoras víctimas de violencia de género?
8. ¿La privación de libertad del trabajador es causa de suspensión del contrato o de extinción del mismo?
9. ¿Es posible la suspensión disciplinaria de empleo y sueldo?
10. ¿Cuáles son las causas de suspensión del contrato por circunstancias que afectan a la empresa?
11. ¿Qué tipo de excedencias conoce?, ¿qué diferencias existen entre las mismas?