

Test de autoevaluación

Lección 7 – Acceso, desarrollo y extinción de la relación de servicio.

Contratación y medios de las Administraciones Públicas

- 1.- A tenor de lo dispuesto en el EBEP, poseer nacionalidad española es un requisito...
 - a. Indispensable para acceder a cualquier empleo público.
 - b. Necesario para acceder a aquellos puestos que impliquen el ejercicio del poder público.
 - c. Irrelevante, puesto que lo que se exige es la condición de nacional de un Estado miembro de la Unión Europea.

- 2.- Los procedimientos de selección ordinarios para la selección de funcionarios de carrera son:
 - a. El concurso-oposición y la oposición.
 - b. El concurso y la oposición.
 - c. La promoción interna y la oposición.
 - d. El concurso, el concurso-oposición y la oposición.

- 3.- Los procedimientos de selección ordinarios para la selección de personal laboral de carácter fijo son:
 - a. El concurso-oposición y la oposición.
 - b. El concurso y la oposición.
 - c. La promoción interna y la oposición.
 - d. El concurso, el concurso-oposición y la oposición.

- 4.- El procedimiento normal para la provisión de puestos de trabajo del personal funcionario de carrera es:
 - a. El concurso-oposición.
 - b. La oposición.
 - c. La promoción interna.
 - d. El concurso.

- 5.- La libre designación con convocatoria pública es un procedimiento de provisión de puestos de trabajo:
 - a. Prohibido por el EBEP.
 - b. Que se aplica a determinados puestos por su especial responsabilidad.
 - c. Que sólo cabe en el caso de personal laboral.
 - d. Las respuestas b y c son correctas.

- 6.- Los principios de mérito y capacidad son aplicables:

- a. Sólo a los procedimientos de ingreso y provisión de puestos de trabajo del personal funcionario.
- b. Sólo al procedimiento de ingreso de los empleados públicos (sean funcionarios o personal laboral).
- c. A los procedimientos de ingreso y provisión de puestos de trabajo del personal funcionario y laboral

7.- El EBEP denomina “carrera horizontal” de los funcionarios a:

- a. La progresión de grado, categoría o similar sin cambiar de puesto de trabajo.
- b. La adjudicación de un puesto de trabajo de nivel superior dentro del mismo cuerpo o escala.
- c. El acceso a otro cuerpo o escala del mismo subgrupo.
- d. El ascenso a un cuerpo o escala de un grupo o subgrupo superior.

8.- Cuando un funcionario en activo de un cuerpo estatal es nombrado consejero de un gobierno autonómico:

- a. Sigue en servicio activo, pero es retribuido según corresponda a su nuevo puesto de trabajo.
- b. Pasa a la situación de servicios especiales, por lo que conserva todos sus derechos consolidados y sigue progresando en la carrera profesional.
- c. Pasa a la situación de servicio en otras Administraciones públicas, si así se lo autoriza su Administración.
- d. Queda en situación de excedencia voluntaria en su cuerpo de adscripción.

9.- La evaluación del desempeño de un empleados público:

- a. Únicamente sirve para motivar a los empleados
- b. Sólo puede repercutir en sus retribuciones complementarias.
- c. Puede llegar a comprometer la continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso.

10.- Los funcionarios de carrera pueden perder dicha condición:

- a. Sólo mediante renuncia o por jubilación.
- b. Además de por las causas anteriores, en virtud de condena penal o sanción disciplinaria.
- c. Además de todas las anteriores, mediante resolución administrativa motivada en razones organizativas de interés público.
- d. Además de las causas de las letras a) y b), mediante expediente de regulación de empleo.