

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Prueba de evaluación
Temas 3-5.

Profesora: María Gema Quintero Lima



1. La representación sindical en la empresa esta compuesta de:
 - a) Las Confederaciones Sindicales de CC.OO. y U.G.T.
 - b) Las secciones sindicales y los delegados sindicales.
 - c) Los delegados sindicales y los delegados de personal.
 - d) d. Los Comités de empresa integrados por representantes sindicales y los delegados sindicales

2. La representación de los trabajadores corresponde a los delegados de personal en aquellas empresas o centros de trabajo que (SEÑALE TODAS LAS CORRECTAS):
 - a) Tengan un censo de cincuenta o más trabajadores.
 - b) Tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores.
 - c) Tengan entre seis y diez trabajadores, y deciden, por mayoría tener representación; entonces podrán contar con un único delegado de personal.
 - d) Ninguna de las anteriores.

3. El convenio colectivo estatutario:
 - a) Tiene fuerza vinculante normativa con efectos *erga omnes* porque se ha negociado según establece el estatuto de los trabajadores
 - b) Debe negociarse de acuerdo con las reglas que establezcan las partes negociadoras.
 - c) Tiene fuerza vinculante contractual y solo vincula a los firmantes
 - d) Es un contrato de adhesión.

4. Entre las medidas de conflicto colectivo se encuentran:
 - a) La huelga y el cierre patronal
 - b) El despido colectivo
 - c) El esquirolaje interno
 - d) Los traslados colectivos y los ERTES

5. La huelga (SEÑALENSE TODAS LAS RESPUESTAS CORRECTAS)
 - a) Puede ser individual o colectiva
 - b) Será ilícita cuando se pueda calificar como ilegal o abusiva
 - c) Puede ser considerada abusiva cuando sea rotatoria, o de celo o estratégica
 - d) Tiene que ser autorizada por la autoridad laboral competente en función del territorio.

6. Los convenios extraestatutarios
 - a) tienen eficacia normativa
 - b) tienen eficacia personal limitada
 - c) su régimen jurídico viene determinado en el Estatuto de los Trabajadores
 - d) deben ser firmados necesariamente por los representantes legales de los trabajadores

7. El sindicato

- a) es una coalición temporal de trabajadores
- b) es una organización de trabajadores, si bien en ocasiones puede estar integrada por trabajadores y empresarios
- c) defiende y promueve los intereses propios de los trabajadores
- d) ninguna de las respuestas anteriores es correcta

8. El convenio estatutario requiere que (INDIQUE TODAS LAS RESPUESTAS CORRECTAS):

- a) se cumplan ciertas exigencias subjetivas, relativas a una especial representatividad de las partes negociadoras y a unas ciertas mayorías para acordar el texto final
- b) se cumplan ciertas exigencias formales referidas a la forma escrita, contenidos mínimos, y publicidad.
- c) no haya un convenio extraestatutario aplicable vigente
- d) la autoridad laboral confirme la legalidad y autorice la aplicación inmediata.

9. La representación de los trabajadores en la empresa, (INDIQUE TODAS LAS RESPUESTAS CORRECTAS):

- a) No cuentan con especiales herramientas ni facultades, salvo las generales que ostentan como personas ciudadanas
- b) Cuentan con especiales facultades, competencias y garantías reconocidas estatutariamente
- c) Está protegida en su acción colectiva por garantías previstas legalmente
- d) Tiene deber de sigilo respecto de las informaciones que reciben en el ejercicio de sus funciones de representación de intereses en la empresa

10. El sujeto empresario, respecto de la representación unitaria y sindical en la empresa. (INDIQUE TODAS LAS RESPUESTAS CORRECTAS):

- a) No tiene ningún tipo de obligaciones, más allá de las que se deriven de la buena fe.
- b) Está obligado a trasladarle información pertinente
- c) Está obligado a consultarle cuando una norma lo establezca
- d) Está obligado a negociar de buena fe cuando sea preceptivo porque lo establezca la norma estatutaria o convencional