

Legislación sobre costes laborales y de Seguridad Social

Tema 1. Lección 1: Nociones introductorias
de Derecho del Trabajo y de la Seguridad
Social.

ACTIVIDAD

Profesores:

Maria Gema Quintero Lima



ACTIVIDAD: MODALIDADES CONTRACTUALES

MATERIALES NECESARIOS

Estatuto de los trabajadores

OBJETIVOS

1. Identificar la modalidad contractual más acorde a las necesidades empresariales.

DATOS: LA EMPRESA BELLAPROFUMIO®

1) Se necesita contratar dos secretarías de dirección para el departamento de dirección estratégica porque las actuales secretarías de dirección y del subdirector de ese departamento van a dar a luz en los próximos meses.

2) Los períodos de mayores ventas (incremento de un 180%) se producen habitualmente durante los meses de julio y diciembre. En esos momentos se necesitan siempre 60 trabajadores para los centros de producción.

3. La empresa ha iniciado una política de innovación empresarial en el mercado que se traduce en que, en octubre, para la campaña de navidades, lanzará nuevos productos. Para el verano próximo ya ha diseñado una gama de bronceadores con efecto lifting. Esta operación de marketing requiere contratar 15 personas.

4. Para el departamento comercial se precisa que en lo sucesivo, una persona que apoye en las tareas a las dos personas que ya están en plantilla, para la franja de demanda punta (10-14h.).

5. Seis trabajadores que ya cuentan con 63 años pretenden jubilarse parcialmente en enero.

6. El departamento de marketing necesita renovarse. Se busca una persona joven, a ser posible recién titulada y con un postgrado en mercados internacional.

DEBES TENER EN CUENTA...

1. Que las necesidades empresariales han de coincidir con las posibilidades legales. O dicho de otro modo, la causa del contrato ha de poder encajar la necesidad empresarial.
2. Hay que fijarse en cuál es la duración de esa necesidad, si es temporal y limitada en el tiempo, o permanente, cíclica o continua.