

Legislación sobre costes laborales y de Seguridad Social

Lección 1: Nociones introductorias de
Derecho del Trabajo y de la Seguridad
Social.

PRUEBA DE EVALUACIÓN. PLANTILLA

Profesores:

Maria Gema Quintero Lima



1. Se considera empresario a efectos laborales

- a) al sujeto, persona física o jurídica, que recibe una prestación de servicios remunerada en el marco de una relación contractual escrita.
- b) al sujeto que recibe la prestación de servicios de personas que, a cambio de remuneración, prestan servicios por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de dicho sujeto.
- c) al sujeto, persona física o jurídica, que encarga la realización de una obra a cambio de un precio en el marco de una relación contractual privada
- d) únicamente a aquel sujeto que emplea a sujetos en los términos del art. 1.1 ET y adopta alguna de las formas societarias mercantiles legalmente previstas

2. El convenio colectivo estatutario:

- a) Tiene fuerza vinculante normativa con efectos *erga omnes* porque se ha negociado según establece el estatuto de los trabajadores
- b) Debe negociarse de acuerdo con las reglas que establezcan las partes negociadoras.
- c) Tiene fuerza vinculante contractual y solo vincula a los firmantes
- d) Es un contrato de adhesión.

3. Los contratos se pueden clasificar, atendiendo a su duración, en:

- a) contratos de duración indeterminada y contratos indefinidos
- b) contratos de duración indeterminada y contratos temporales
- c) contratos formativos y contratos temporales estructurales
- d) contratos de duración determinada y contratos temporales

4. Cuando una empresa tiene por objeto exclusivo la contratación de trabajadores para cederlos a otras empresas

- a) incurre siempre en una situación de cesión ilegal de trabajadores.
- b) incurre en una situación de cesión ilegal de trabajadores, salvo si se trata de una contrata de propia actividad.
- c) incurre en una situación de cesión ilegal de trabajadores, salvo si se trata de una empresa de trabajo temporal debidamente autorizada.
- d) no incurre en ninguna conducta ilegal, porque la libertad de empresa reconocida constitucionalmente se lo permite siempre que se cumpla la normativa laboral en lo referido a contratación y retribución.

5. El trabajador a tiempo parcial (SEÑALENSE TODAS LAS RESPUESTAS CORRECTAS)

- a) realiza una jornada ordinaria inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable.
- b) nunca puede realizar horas extraordinarias.
- c) puede realizar horas complementarias voluntarias si las ha pactado; si bien cabe que también realice horas extraordinarias en casos extraordinarios.

d) puede realizar horas complementarias pactadas y voluntarias, sin que se le aplique ningún límite de jornada.

6. Los trabajadores temporales:

a) pueden prestar servicios exclusivamente a tiempo completo, y si pactaran una jornada parcial el contrato se convierte en indefinido

b) pueden prestar servicios a tiempo completo o a tiempo parcial, atendiendo a la causa del contrato

c) pueden prestar servicios a tiempo completo o a tiempo parcial, según considere necesario el empresario sin más límite que su libertad de empresa

d) pueden concretar su contrato a tiempo parcial siempre que lo autorice el convenio colectivo.

7. El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional,

a) es un contrato temporal

b) podrá concertarse a través de una beca de hasta 2 años de duración

c) no exige remuneración acorde al salario mínimo interprofesional

d) puede concertarse con quienes en algún momento de su vida han obtenido un título universitario o de formación profesional de grado medio o superior, independientemente de la edad y del tiempo transcurrido entre la obtención del título y la firma del contrato.

8. El contrato de trabajo fijo-discontinuo (SEÑALE TODAS LAS CORRECTAS)

a) es un contrato indefinido

b) concertado para realizar trabajos de naturaleza estacional

c) concertado para realizar trabajos que, aunque no tienen carácter estacional, tienen carácter intermitente y/o cíclico.

d) puede celebrarse por escrito si las partes lo desean, pero no es obligatorio.

9. Las prácticas no laborales

a) no constituyen una relación laboral

b) se regulan en el marco del art. 11 ET

c) no tienen más restricciones que la duración (máximo 6 meses en periodos de 12 meses)

d) ninguna de las anteriores es válida.

10. El desplazamiento y el traslado, ambos (SEÑALENSE TODAS LAS RESPUESTAS CORRECTAS)

a) son supuestos de movilidad geográfica

b) tienen en común que entrañan un cambio de residencia pero se diferencian en su duración

c) exigen que el empresario acredite la existencia de razones económicas, técnicas, organizativas o de producción

d) se refieren respectivamente al espacio geográfico comunitario (Ley 45/1999), y extracomunitario.