

# Legislación sobre costes laborales y de la Seguridad Social

## Lección 2: Los costes de la relación laboral (I): El Salario.

### Delimitación y estructura del salario.

Profesores:

Marta Navas-Parejo Alonso

## TEST CON SOLUCIONES

1.- ¿Cuál es la naturaleza jurídica del plus de antigüedad?

- a) Salario base
- b) Complemento por circunstancias personales**
- c) Complemento por circunstancias del trabajo

2.- Se le llama salario base porque:

- a) Es el mínimo que me paga la empresa, no depende de circunstancias personales añadidas (antigüedad, idiomas, ...), ni de las características del trabajo (nocturnidad, ...) ni de si la empresa tiene beneficios.
- b) Es una especie de salario mínimo pero en vez de estar marcado por la ley, lo marca el Convenio Colectivo. A los trabajadores de un mismo grupo profesional, se les da el mismo salario base. Luego se diferencian en sus salarios totales gracias a los complementos salariales.

**c) Las dos anteriores son correctas**

3.- El salario retribuye ...

- a) Trabajo efectivo y periodos de descanso computables como de trabajo**
- b) Solo el trabajo efectivo
- c) El trabajo efectivo, los periodos de descanso computables como de trabajo y los periodos de suspensión de la relación laboral.

4.- Los complementos salariales son ...

- a) Cantidades salariales no recogidas en el salario base y que exclusivamente retribuyen una mejor calidad en el desarrollo del trabajo
- b) Cantidades salariales no recogidas en el salario base y que se adicionan a él**
- c) Es la retribución fijada en Convenio Colectivo

5.- ¿Cuáles de las siguientes opciones contiene solo percepciones salariales consolidables?

- a) Salario base, complemento de antigüedad e idiomas.
- b) Complemento de productividad, paga por beneficios y plus de transporte.
- c) Complemento de antigüedad y por conocimientos.**