

# Legislación sobre costes laborales y de la Seguridad Social

Lección 2: Los costes de la relación laboral  
(I): El Salario.

Determinación de la cuantía del salario.

Profesores:

Marta Navas-Parejo Alonso

## TEST CON SOLUCIONES

1.- El principio de suficiencia salarial:

a) Determina la existencia del salario base.

**b) Tiene al salario mínimo interprofesional como su principal manifestación**

c) Determina que todos los trabajadores deben cobrar igual salario a igual puesto de trabajo

2.- Indique la opción verdadera en cuanto al pacto novatorio en relación con el salario:

a) El trabajador nunca puede realizar un pacto novatorio relativo al salario

b) El trabajador nunca puede realizar un pacto novatorio que implique reducción de su salario

**c) Ninguna es correcta**

3.- Señale la opción correcta en cuanto a las cláusulas de salvaguarda salarial de los convenios colectivos:

**a) Pretenden garantizar el poder adquisitivo de los trabajadores cuando los incrementos salariales inicialmente previstos en la negociación colectiva resultan inferiores al coste de la vida.**

b) Pretenden aumentar el salario de los trabajadores cada año

c) Pretenden proteger los derechos adquiridos de los trabajadores en cuanto a la retribución.

4.- Señale la opción correcta acerca de las cláusulas de revisión salarial:

a) Nunca puede ser a la baja

b) Siempre puede ser a la baja

**c) Puede ser a la baja siempre que esté expresamente previsto en el Convenio Colectivo.**

5.- Señale la opción correcta en cuanto a la modificación sustancial de condiciones de trabajo:

a) Es necesario que la condición de trabajo afectada sea sustancial

**b) Es necesario que la condición de trabajo afectada experimente un cambio sustancial**

c) Será modificación sustancial cuando afecte a una cantidad de trabajadores elevada.